

**AVVISO PUBBLICO**  
**n. 10 del 15 maggio 2020**

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO  
DEL DIRETTORE-RESPONSABILE DELL'AREA MARINA PROTETTA PLEMMIRIO  
INCARICO DIRETTIVO DI ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO**

- Vista la Legge 31 dicembre 1982, n. 979, recante disposizioni per la difesa del mare;
- Vista la Legge quadro sulle aree protette 6 dicembre 1991, n. 394;
- Visto il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 15.10.2004, promulgato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze di "Istituzione dell'Area Marina Protetta Plemmirio pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie Generale n. 32 del 09.02.2005;
- Visto l'art. 5 del Regolamento di Esecuzione ed Organizzazione della AMP pubblicato sulla G.U. n. 36 del 13.02.2009;
- Visto l'art. 9 del Regolamento interno dell'AMP recante la disciplina per il conferimento di incarichi esterni di collaborazione;
- Vista la legge 31 luglio 2002, n. 179 art. 8, recante disposizioni in materia ambientale, in base al quale, è rimessa ai soggetti gestori delle Aree marine protette la individuazione della dotazione delle risorse umane necessarie al funzionamento ordinario dell'area e il loro reperimento.
- Visto il D.lgs. 165/2001, Testo unico sul pubblico impiego, in particolare per quanto previsto in merito alla assunzione a tempo determinato dei dirigenti.
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi;
- Visto la Legge 241/1990 in base alla quale gli incarichi dirigenziali vanno conferiti nella Pubblica Amministrazione con provvedimenti motivati sui requisiti di professionalità e sul curriculum del nominato dirigente, come anche confermato da successiva giurisprudenza;
- Visto il Decreto del Ministero n. 932 del 11 dicembre 2003 con il quale il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha emanato le disposizioni concernenti la definizione del profilo di Direttore di Area Marina Protetta (AMP);
- Richiamato il Decreto n. 932 dell'11 dicembre 2003, nel passaggio in cui il Ministro dell'Ambiente, ha "ritenuto che la peculiarità della figura del direttore/responsabile di un'area marina protetta è tale da non potersi far rientrare nella generica nozione di risorse umane di cui al citato art. 8 con la conseguente possibilità di porre a carico del Ministero gli oneri dei relativi contratti di affidamento dell'incarico";
- Visto il Decreto del Ministero dell'Ambiente, n.143 del 11 agosto 2016, inerente al Regolamento dell'Albo dei direttori degli enti parco;
- Richiamato l'Art. 20 della stessa legge quadro 394/91 che recita: "per quanto non espressamente disciplinato dalla presente legge, ai parchi marini si applicano le disposizioni relative ai Parchi Nazionali";



Provincia Regionale  
di Siracusa  
oggi LIBERO CONSORZIO COMUNALE



Comune di Siracusa



Area specialmente protetta di interesse mediterraneo



- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- Vista quanto deciso e deliberato nella seduta del Consiglio di Amministrazione dell'Area Marina Protetta riguardante la procedura di selezione del Direttore/Responsabile dell'area marina protetta del Plemmirio n. 13 del 23.04.2020;

### **E' indetta una selezione per TITOLI e COLLOQUIO**

per l'individuazione del candidato a cui conferire la Direzione e responsabilità dell'Area Marina Protetta del Plemmirio mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dal D.lgs. dell'11 aprile 2006, n° 198.

#### **Art. 1. Durata dell'incarico e trattamento economico.**

Il Candidato selezionato, a cui verrà affidato l'incarico a termine della durata di minimo 3 (tre) anni e massimo 5 (cinque) anni rinnovabile, sarà inquadrato con assunzione a tempo determinato nella qualifica Dirigenziale. Il trattamento contrattuale ed economico di riferimento è quello vigente applicabile all'area della dirigenza del comparto delle Regioni ed Enti Locali come previsto nel Decreto del Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare n. 932 del 11 dicembre 2003, concernente la definizione del profilo di direttore di un'area marina protetta e costituzione del relativo rapporto.

**Art. 2. Competenze del Direttore e Responsabile dell'AMP.** Al Responsabile sono attribuite le seguenti funzioni relative all'organizzazione ed al funzionamento dell'Area Marina Protetta:

- a) predisposizione ed attuazione dei programmi di gestione e valorizzazione, nonché dei relativi progetti ed interventi;
- b) predisposizione del bilancio preventivo e del conto consuntivo dell'area marina protetta;
- c) raccordo delle sue funzioni con i competenti organi dell'ente gestore e con la Commissione di riserva;
- d) attuazione delle direttive del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare per il perseguimento delle finalità proprie dell'area marina protetta;
- e) promozione di progetti anche mediante l'acquisizione di finanziamenti pubblici nazionali, comunitari e privati;
- f) promozione di iniziative per lo sviluppo di attività economiche compatibili con le finalità dell'area marina protetta;
- g) qualsiasi altro compito affidato dall'ente gestore

#### **Art. 3. Requisiti di professionalità per partecipare alla selezione**

*(Decreto Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.932 del 11 dicembre 2003)*

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) godimento dei diritti civili e politici;



Provincia Regionale  
di Siracusa

OGGI LIBERO CONSORZIO COMUNALE



Comune di Siracusa



EMAS



UNEP

Area specialmente protetta di interesse mediterraneo



ASPIM



RAC/SPA

- c) non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.);
- e) idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere.

Il ruolo di Direttore e Responsabile dell'Area Marina Protetta richiede il profilo professionale caratterizzato dai seguenti elementi tipici:

1. Specifica competenza tecnica connessa alle tematiche relative alla tutela e valorizzazione delle Aree Marine Protette;
2. Adeguata capacità di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Area Marina Protetta;
3. Conoscenza delle problematiche gestionali delle aree marino-costiere ad elevata affluenza turistica;
4. Competenze nella gestione economico/finanziaria;

Il Direttore dell'Area Marina Protetta deve, ai fini della nomina, essere in possesso alla data di scadenza del bando dei seguenti requisiti professionali ed esperienze specifiche, pena esclusione dalla selezione:

1. Diploma di laurea universitaria vecchio ordinamento, o lauree equivalenti (Specialistica di cui al D.M. 28/11/2000 o Magistrale di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche;
2. aver maturato un'esperienza almeno triennale in incarichi di responsabilità di area/dipartimento/riserva naturale/servizio/ricerca scientifica, con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, all'interno degli organismi di gestione di aree protette iscritte nell'Elenco Ufficiale delle Aree Protette (G.U. n. 205 del 4.09.2003) e provvedimenti successivi ovvero esperienza almeno quinquennale come Dirigente presso Pubblica Amministrazione (indicare tipologia: es. Ente Pubblico, Agenzia, Consorzio, Comune, etc.):

Ai fini dell'individuazione del Direttore sono, altresì, titoli preferenziali se inerenti al profilo professionale richiesto:

- ⇒ *Titoli di studio*: Dottorato di Ricerca, Perfezionamento universitario, Master rilasciati da Università pubbliche, Master e Specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e internazionale.
- ⇒ *Titoli di servizio*: Rapporto di servizio con la Pubblica Amministrazione e con Enti e/o soggetti pubblici, per il periodo eccedente quello valutato quale criterio minimo per l'accesso alla selezione;
- ⇒ *Abilitazioni professionali*;
- ⇒ *Titoli scientifici*: Contratti con Università ed enti di ricerca, Borse di studio, Pubblicazioni scientifiche.

Il possesso dei sopra menzionati requisiti da parte del soggetto al quale attribuire l'incarico di Direttore e Responsabile dell'Area Marina Protetta potrà essere verificato dal Consorzio di Gestione della AMP o direttamente dalla Commissione di Valutazione nominata per la selezione, anche chiedendo ai singoli candidati integrazioni della documentazione presentata all'atto della domanda.



Provincia Regionale  
di Siracusa  
Consorzio LIBERO CONSORZIO COMUNALE



Comune di Siracusa



#### Art. 4. Termini e modalità per la presentazione delle domande.

Le domande di partecipazione in carta semplice, redatte secondo lo schema allegato al presente bando, dovranno essere presentate secondo le seguenti modalità, entro e non oltre il ventesimo (20°) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale - Serie speciale Concorsi ed esami n. 38 e sul sito istituzionale dell'area marina protetta del Plemmirio [www.plemmirio.eu](http://www.plemmirio.eu) nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso <https://plemmirio.eu/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

Qualora il ventesimo giorno risulti in data festiva, la scadenza si intende prorogata al primo giorno lavorativo seguente.

I soggetti interessati devono presentare, a pena di esclusione, apposita formale istanza entro le ore **12.00 del giorno 04 giugno 2020**, mediante l'utilizzo dell'allegato **Modello A**, e con **annessa fotocopia di documento d'identità** in corso di validità.

Non verranno prese in considerazione le richieste pervenute oltre l'ora e la data stabilita.

La richiesta dovrà essere presentata esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [plemmirio.gare@pec.it](mailto:plemmirio.gare@pec.it) riportante il seguente dicitura:

*“SELEZIONE DIRETTORE-RESPONSABILE AREA MARINA PROTETTA PLEMMIRIO”.*

Resta stabilito e inteso che:

- il recapito delle domande entro i termini, rimane di esclusivo rischio del mittente, ove per qualsiasi ragione non pervengano entro il termine utile all'indirizzo suindicato;
- farà fede la data ed ora di ricezione presso l'indirizzo di posta elettronica certificata [plemmirio.gare@pec.it](mailto:plemmirio.gare@pec.it);

Si avverte che, in nessun caso, il Consorzio Plemmirio aprirà la posta elettronica certificata pervenuta prima del termine indicato.

Il Consorzio non assume nessuna responsabilità per l'eventuale smarrimento di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, dalla tardiva o mancata comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, ovvero dovuti a disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda (**Mod. A**), dovrà contenere la dichiarazione dell'elenco di tutti i titoli che si vogliono far valere per la propria valutazione con autocertificazione di veridicità di quanto dichiarato.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato e di qualunque ulteriore allegato presente.

La firma non dovrà essere autenticata, ma è obbligatorio provvedere a quanto previsto nelle norme di semplificazione delle procedure amministrative inerenti all'autocertificazione allegando copia di documento di identità in corso di validità e indicando la propria PEC o indirizzo e-mail.



Provincia Regionale  
di Siracusa  
Consorzio LIBERO CONSORZIO COMUNALE



Comune di Siracusa



Tutti i candidati, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva alla selezione. Saranno ritenute valide solo le domande pervenute al protocollo entro il termine ultimo stabilito.

#### **Art. 5. Formazione della graduatoria e relativa approvazione.**

La Commissione selezionatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da ammettere al colloquio attitudinale. La commissione tecnica avrà a disposizione un punteggio massimo **di 100 punti** per la valutazione complessiva del candidato.

Saranno ammessi al colloquio attitudinale i concorrenti che abbiano totalizzato almeno 25 punti su 60 nella valutazione complessiva dei titoli.

Il colloquio attitudinale accerterà la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione di un'area protetta connessa, in particolare, con le esigenze dei vari portatori di interesse.

Il punteggio finale verrà attribuito:

- al termine della disamina dei curricula, comportante l'attribuzione di massimo 60 punti;
- successiva valutazione del colloquio, comportante l'attribuzione di massimo 40 punti.

La verifica dei titoli e dei curricula dovranno permettere di accertare:

- 1) la professionalità del concorrente, attraverso l'analisi dei titoli e dei curricula;
- 2) l'idoneità del concorrente all'incarico di Direttore e Responsabile dell'A.M.P. attraverso l'esame delle esperienze maturate in incarichi presso strutture pubbliche.

Ai titoli verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **60 punti**, suddiviso come segue:

#### **I - TITOLI DI STUDIO (in totale massimo 20 punti):**

I. 1) **Punti da 0 a 6** in riferimento alla votazione conseguita nel diploma di laurea di seguito ripartiti:

➤ 110 e lode	<b>6 punti</b>
➤ da 108/110 a 110/110	<b>5 punti</b>
➤ da 99/110 a 107/110	<b>4 punti</b>
➤ da 89/110 a 98/110	<b>3 punti</b>
➤ da 70/110 a 88/110	<b>2 punti</b>
➤ meno di 70/110	<b>1 punto</b>

I.2) **Punti 4** - Essere iscritto all'Albo degli idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Parco Nazionale, ai sensi dell'articolo 9, comma 11 della legge 394/91 come modificato dall'articolo 2, comma 25, della legge 426/98 che ha istituito un Albo degli idonei all'esercizio di Direttore di Parco (ai sensi del combinato degli Artt. 20 e 9 comma 11 della legge 6 dicembre 1991, n.394 "legge quadro sulle aree protette");

I.3) **Punti 4** - Titolo post laurea di tipo Universitario (Dottorato, Specializzazione, Perfezionamento, Master, Culture della Materia, ecc.);



Provincia Regionale  
di Siracusa  
© 2011 LIBERO CONSORZIO COMUNALE



Comune di Siracusa



- 1.4) **Punti 2** - Abilitazione all'esercizio della Professione sia essa giuridico- finanziaria che tecnico- scientifica;
- 1.5) **Punti 2** - Seconda Laurea, triennale o quinquennale attinente al concorso;
- 1.6) **Punti 2** - Altri corsi inerenti al tema del concorso.

**Griglia di valutazione - TITOLI DI STUDIO**

I.1	I.2	I.3	I.4	I.5	I.6
min. 1 / max 6	min. 0 / max 4	min. 0 / max 4	min. 0 / max 2	min. 0 / max 2	min. 0 / max 2
				Punteggio Totale: min. 1 / max 20	

**II - TITOLI DI SERVIZIO (in totale massimo 30 punti):**

**II.1) Punti 3 (fino ad un massimo di 15 punti)**

Per ogni 12 mesi di lavoro svolto, nel ruolo di Direttore di Area Protetta ovvero su incarico tecnico scientifico o amministrativo ricevuto da parte di un Ente di gestione dell'area marina protetta iscritta nell'Elenco Ufficiale (EUAP) di cui alla Gazzetta Ufficiale n. 205 del 4 settembre 2003.  
*Il punteggio dei periodi di servizio viene calcolato sui periodi computabili per il singolo escludendo quelli indicati come utili per l'ammissione alla selezione. Nella valutazione dei titoli di servizio saranno considerati dalla Commissione giudicatrice le frazioni di anno in proporzione al numero dei mesi di servizio svolti.*

**II.2) Punti 2 (fino ad un massimo di 10 punti)**

Per ogni anno, o frazione di anno, eccedente quelli conteggiati per l'ammissione alla selezione, per incarichi dirigenziali nel campo tecnico o amministrativo in Enti pubblici, oppure incarichi gestionale- amministrativo all'interno di Parchi e/o Riserve naturali e/o Aree Marine Protette o in materia di protezione dell'ambiente.

**II.3) Punti 1 (fino ad un massimo di 5 punti)**

Per ogni incarico di Commissioni tecniche e/o consultive in materia ambientale;  
Il punteggio dei periodi di servizio viene calcolato escludendo quelli indicati come utili per l'ammissione alla selezione.  
Nella valutazione dei titoli di servizio saranno considerati dalla Commissione giudicatrice le frazioni di anno in proporzione al numero dei mesi di servizio svolti.

**Griglia di valutazione - TITOLI DI SERVIZIO**

II.1	II.2	II.3
min. 3 / max 15	min. 2 / max 10	min. 1 / max 5
Punteggio Totale: min. 3/ max 30		




Provincia Regionale  
di Siracusa  
Consorzio LIBERO CONSORZIO COMUNALE



Comune di Siracusa



Area specialmente protetta di interesse mediterraneo



### III - TITOLI SCIENTIFICI (in totale massimo 10 punti):

#### III.1) Punti 2 (fino ad un massimo di punti 6)

Per ogni attività di ricerca presso enti accreditati, per ogni docenza a livello universitario, borse di studio, incarichi insegnamento in materia di Ambiente, incarichi in progetti europei, pubblicazioni scientifiche e articoli su riviste specializzate;

#### 111.2) Punti da 0 a 4

In riferimento, in generale, al curriculum professionale, valutato nel suo complesso, rispetto al tema del concorso ed al ruolo che dovrà essere svolto dall'incaricato.

La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione giudicatrice con la presentazione del materiale originale da parte del candidato. La mancata presentazione o la difformità rispetto a quanto dichiarato comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Nella valutazione dei titoli scientifici la Commissione giudicatrice deciderà in maniera il più possibile oggettiva in base alle informazioni assunte da quanto riportato dal candidato sul curriculum vitae allegato alla domanda. Non essendo prevista una valutazione del contenuto effettivo delle pubblicazioni dichiarate andranno riportate, per almeno cinque dei lavori indicati, le caratteristiche ritenute utili (Autore singolo o coredazione, cura o coordinamento, numeri ISBN o ISSN, numero di pagine, etc.).

La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione giudicatrice con la presentazione del materiale originale da parte del candidato.

La mancata presentazione o la difformità rispetto a quanto dichiarato comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

#### Griglia di valutazione - TITOLI DI SERVIZIO

III.1	II.2
min. 2 / max 6	min. 0 / max 4
Punteggio Totale: min. 0/ max 10	

#### Conclusione valutazione dei TITOLI

La Commissione selezionatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da ammettere al colloquio attitudinale. Al colloquio attitudinale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato almeno **25 dei 60 punti** a disposizione per i titoli.

#### Griglia Finale di valutazione TITOLI

Scheda n.	Nome candidato	Punteggio Titoli I	Punteggio Titoli II	Punteggio Titoli III
→	Punteggio Totale:	___/60	<input type="checkbox"/> AMMESSO	<input type="checkbox"/> NON AMMESSO



#### IV - COLLOQUIO ATTITUDINALE (in totale massimo **40 punti**):

Il colloquio attitudinale accerterà la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione di un'area protetta, connesse in particolare con le esigenze dei vari portatori di interesse.

Saranno ammessi al colloquio attitudinale i concorrenti che abbiano totalizzato almeno **25 punti su 60** nella valutazione complessiva dei titoli.

Al colloquio attitudinale verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 40**.

L'elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale della AMP del Plemmirio [www.plemmirio.eu](http://www.plemmirio.eu) nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso <https://plemmirio.eu/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> e nella sezione Albo pretorio on-line.

Anche il giorno l'ora ed il luogo in cui si terrà la prova orale saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'area marina protetta del Plemmirio [www.plemmirio.eu](http://www.plemmirio.eu) nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso <https://plemmirio.eu/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> e nella sezione Albo pretorio on-line, almeno **10 (dieci) giorni prima** e comunque non inferiori a 3 (tre) giorni antecedenti rispetto al colloquio stesso. La comunicazione di cui sopra ha valore di avviso di notifica di convocazione. Tuttavia, la convocazione stessa potrà essere trasmessa anche tramite e-mail o PEC se il candidato lo ha indicato nella domanda.

I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dei requisiti; resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre in ogni momento con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Il colloquio sarà teso ad accertare:

- la conoscenza delle problematiche gestionali collegate alle finalità delle Aree Marine Protette;
- la conoscenza delle problematiche attinenti la fruizione pubblica dell'Area Marina Protetta, la sensibilizzazione ambientale, la conservazione, la tutela ed il recupero ambientale;
- la conoscenza della legislazione nazionale ed internazionale inerente le Aree Marine Protette;
- la conoscenza dei sistemi di gestione dell'attività turistica sulle aree demaniali del Mare Mediterraneo e delle coste italiane;
- la conoscenza delle materie tecniche e giuridiche riguardanti l'esecuzione di lavori pubblici nonché l'acquisizione di beni e servizi, la gestione del personale, la tenuta dei registri;
- la conoscenza di programmi di finanziamento inerenti le aree protette in generale sia nel contesto regionale e nazionale che a livello europeo ed internazionale;
- la conoscenza della lingua inglese attraverso colloquio e lettura e traduzione di un testo scritto;
- la conoscenza dell'uso del computer, di internet e dei sistemi di comunicazione via web.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato che ha sostenuto il colloquio attitudinale, riportandone l'idoneità, secondo il seguente schema:



Provincia Regionale  
di Siracusa  
Consorzio LIBERO CONSORZIO COMUNALE



Comune di Siracusa



EMAS



UNEP

Area specialmente protetta di interesse mediterraneo



ASPIM



RAC/SPA



### Schema di valutazione Finale

Scheda n.	Nome candidato	Punteggio di ammissione al COLLOQUIO ATTITUDINALE	Punteggio COLLOQUIO ATTITUDINALE	totale
n.		___/60	___/40	___/100

A conclusione della procedura, la Commissione tecnica trasmetterà al Presidente del Consorzio Plemmirio l'elenco dei partecipanti alla selezione ed il relativo giudizio di idoneità, sulla base della quale il Presidente del Consorzio Plemmirio prenderà atto della graduatoria.

La suddetta graduatoria verrà approvata con atto del Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta del plemmirio e sarà pubblicata sul sito istituzionale della AMP del Plemmirio [www.plemmirio.eu](http://www.plemmirio.eu) nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso <https://plemmirio.eu/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> e nella sezione Albo pretorio on-line (<https://albo.apkappa.it/consorzioplemmirio/albo/index.php>)

#### Art. 6. Commissione giudicatrice

La Commissione tecnica selezionatrice, nominata e formalizzata dal Consorzio di Gestione dell'AMP del Plemmirio dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, sarà costituita da tre componenti esterni esperti nelle materie oggetto dell'incarico del presente avviso.

Oltre la Commissione selezionatrice, in sede di valutazione, potrà essere presente il RUP del procedimento, in qualità di segretario verbalizzante della commissione, senza diritto di voto.

#### Art. 7. Conferimento dell'incarico di Direttore.

Il conferimento dell'incarico di Direttore verrà effettuato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Plemmirio ai sensi dell'art.11 comma 1 dello Statuto dello stesso, previo parere del Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare. Se entro i 30 giorni successivi dall'approvazione della graduatoria e dall'invio della richiesta di parere, per qualunque motivo, non dovesse pervenire la valutazione ministeriale, la nomina e la richiesta di presa di servizio avverrà comunque per iniziativa del Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione. L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro la data indicata nella lettera di invito, previa stipulazione del relativo contratto di assunzione a tempo determinato secondo gli schemi e le modalità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Dirigenza della pubblica amministrazione. Tale data potrà essere differita solo in caso di comprovato impedimento dell'interessato, riconosciuto valido dall'Amministrazione.

L'incarico avrà durata minima triennale e massimo quinquennale, sarà rinnovabile alla scadenza e potrà essere revocato anticipatamente sulla base di provvedimenti all'uopo motivati.

Il concorrente che risulterà scelto dalla procedura di selezione dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora tale documentazione non fosse



Provincia Regionale  
di Siracusa  
OGGI LIBERO CONSORZIO COMUNALE



Comune di Siracusa



EMAS



UNEP

Area specialmente protetta di interesse mediterraneo



ASPIM



RAC/SPA

prodotta o non risultasse veritiera il Consorzio provvederà alla segnalazione dei fatti all'autorità giudiziaria e procederà nello scorrimento della graduatoria per l'assunzione del candidato classificatosi nella posizione successiva.

#### **Art. 8. Avvertenze generali.**

Il Responsabile del procedimento (RUP) ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii, nominata per il presente bando di selezione, giusta delibera di C.d.A n. 14/2020, è il Geom. Salvatrice Zappalà, coordinatore pro-tempore del Consorzio Plemmirio, a cui i concorrenti interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni, preferibilmente a mezzo e.mail [sabrina.zappala@plemmirio.it](mailto:sabrina.zappala@plemmirio.it) al seguente numero telefonico 0931 449310.

L'ente gestore si riserva la facoltà di sospendere, prorogare e revocare il presente bando, ed anche riaprire i termini, ove lo ritenga opportuno e necessario per motivi di pubblico interesse.

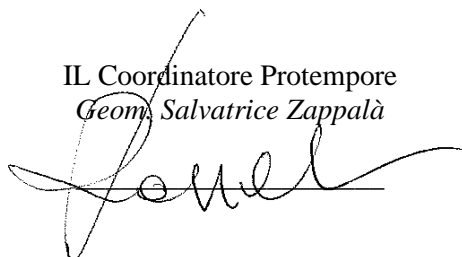
Il Consorzio Plemmirio si riserva la facoltà di non conferire alcun incarico qualora i curricula presentati non presentando i requisiti di professionalità richiesti, non consentissero il raggiungimento degli obiettivi prefissati da questo Ente. Il presente avviso ha lo scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto al posto, né alla redazione di una graduatoria di merito, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione.

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, gli esiti degli accertamenti di cui al presente articolo, nonché i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione al concorso saranno raccolti presso gli uffici del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta del Plemmirio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Qualora dai controlli che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, il dichiarante decade dal beneficio della ammissione al concorso e dell'eventuale inserimento nella graduatoria; nel caso di avvenuta assunzione agli impieghi, si procederà alla immediata risoluzione del rapporto di lavoro. L'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria dei candidati che abbiano reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali". A norma della Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in mesi dodici dalla data di approvazione del presente bando.

Il Presente Avviso non vincola in alcun modo il Consorzio Plemmirio a determinarsi in ordine ad assunzioni in esito allo stesso.

Siracusa, 15 maggio 2020

IL Coordinatore Protempore  
Geom. Salvatrice Zappalà



Provincia Regionale  
di Siracusa

© 2011 LIBERO CONSORZIO COMUNALE



Comune di Siracusa



EMAS



UNEP

Area specialmente protetta di interesse mediterraneo



ASPIM



RAC/SPA